



**การประเมินจรรยาบรรณ เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีการศึกษา 2566**



**โรงเรียนบ้านโจดศรีวิชัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ**

การนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
(การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู)
ประจำปี พ.ศ. 2566

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ol style="list-style-type: none"> 1) ไม่มีการกล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 2) ไม่มีการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> 1) มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ/มา ติดต่อราชการ โดยปราศจากการเรียกรับ ผลประโยชน์ 2) ไม่มีการรับสินบน ไม่มีคอร์รัปชันและระมัดระวัง ในการปฏิบัติงาน 3) มีการระมัดระวังเรื่องการรับของขวัญ การเลี้ยง รับรอง การรับ บริจาคทรัพย์สิน หรือเงินบริจาคให้ โปร่งใสถูกต้องตามระเบียบ 4) ไม่มีการละทิ้งหรือทอดทิ้งงานหรือเด็กนักเรียน โดยไม่มีเหตุอันควร 5) ไม่มีการเบียดขังทรัพย์สินหรือบุคลากรของ หน่วยงานไปใช้ใน งานส่วนตัว
(3) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<ol style="list-style-type: none"> 1) มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบการกระทำ ที่เห็นว่าเป็นการ ผิดระเบียบกฎหมาย 2) ไม่มีการขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริง และไม่ รายงานเท็จหรือ กลั่นแกล้งกัน 3) หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สมควรปราศจาก เหตุผลและความชอบธรรม รวมถึงไม่ชักจูงผู้อื่นให้ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 4) ให้ความช่วยเหลือประชาชนหรือผู้ได้รับบริการที่ ถูกรังแกหรือ ได้รับความปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม 5) ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลที่ผิดหรือ โฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความเข้าใจผิดแก่คนอื่น ๆ หรือ มวลชน
(4) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	<ol style="list-style-type: none"> 1) ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว 2) ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ

	<p>3) ให้ความช่วยเหลือและมีจิตสาธารณะต่อผู้มารับ บริการ</p> <p>4) ไม่ใช่ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่ราชการเอื้อ ประโยชน์ต่อตนเอง หรือพวกพ้อง</p> <p>5) หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนแม้จะไม่ใช่นักที่โดยตรง</p>
<p>(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่ สะท้อนถึง คุณภาพผู้เรียนและคุณภาพ การศึกษา</p>	<p>1) เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p> <p>2) พร้อมทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงาน และองค์กรด้วย ความละเอียดรอบคอบและมีการ บริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม</p> <p>3) ปฏิบัติงานด้วยความประหยัด คุ่มค่า และมี ประสิทธิภาพ</p> <p>4) เร่งทำงานให้แล้วเสร็จรับผิดชอบ ไม่ผลัดภาระ ความรับผิดชอบ แก่เพื่อนร่วมงาน</p> <p>5) ใช้เทคโนโลยีมาประกอบการทำงาน เพื่อลด ต้นทุน หรือทำให้ การทำงานมีประสิทธิภาพสูง</p>
<p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่ เลือกรับปฏิบัติ</p>	<p>1) มีการปฏิบัติและบริการต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม กัน ไม่เลือก ปฏิบัติด้วยความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ อายุสภาพร่างกาย ศาสนา สถานะทางสังคม</p> <p>2) ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เกี่ยงงาน และ เต็มใจทำหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>3) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตั้งอยู่บนความ ยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือความเป็น พวกพ้อง</p>
<p>(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา</p>	<p>1) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งใน และนอกสถานที่ ทำงาน</p> <p>2) วางตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และไม่ประพฤติดนท่า ความเสื่อมเสีย ชื่อเสียงหรือมลทินมัวหมองมาสู่ทาง ราชการ</p> <p>3) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยมีส่วนร่วม ในทางการเมือง อย่างเหมาะสม</p> <p>4) ประหยัด อุดม ไม่มีฟุ้งเฟ้อ และไม่สร้างหนี้สิน จนเกินตัว</p>
<p>(8) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนี้ถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความ แตกต่างของบุคคล</p>	<p>1) เคารพในสิทธิมนุษยชนของทุกคน</p> <p>2) ไม่ดูถูกหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการหรือ ประชาชน หรือ เพื่อนร่วมงานเพียงเพราะความ แตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกายและสภาพทางสังคม</p>

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สายงานการสอน

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

ชื่อผู้รับการประเมิน.....
 ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....เงินเดือน.....บาท
 สถานศึกษา.....สังกัด

สอนระดับชั้นวิชา.....
 ชั่วโมงการสอนชั่วโมง/สัปดาห์
 จำนวนวันลาในรอบการประเมิน.....วัน
 ประกอบด้วย ๑) ลาป่วยวัน ๒) ลากิจวัน

ชื่อผู้ประเมิน
 ตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	ด้านการจัดการเรียนการสอน	๔๕		
	๑.๑ การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร	(๕)		
	๑.๒ การจัดการเรียนรู้	๒๕		
	๑.๒.๑ การออกแบบหน่วยการเรียนรู้	(๕)		
	๑.๒.๒ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/ แผนการจัดการเรียนรู้เฉพาะบุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/ แผนการจัดประสบการณ์	(๕)		
	๑.๒.๓ กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้	(๕)		
	๑.๒.๔ คุณภาพผู้เรียน	๑๐		
	๑.๒.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ ของผู้เรียน	(๕)		
	๑.๒.๔.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของผู้เรียน	(๕)		
	๑.๓ การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้	(๕)		
	๑.๔ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้	(๕)		
	๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อ คุณภาพผู้เรียน	(๕)		

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๒	ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน	๑๐		
	๒.๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ	(๕)		
	๒.๒ การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	(๕)		
๓	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐		
	๓.๑ การพัฒนาตนเอง	(๕)		
	๓.๒ การพัฒนาวิชาชีพ	(๕)		
๔	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๕		
คะแนนรวม		๗๐		

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อภัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์	(๕)		
๒	การปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมาย นโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	(๕)		
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	(๕)		
๔	การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๕)		
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕)		
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	(๕)		
คะแนนรวม		๓๐		

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

๔.๒ ผลการประเมิน และความเห็นของผู้บัญชา

๔.๒.๑ ผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
- ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

๔.๒.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน :

ได้รับทราบผลการประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชาแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ผู้ประเมิน :

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว

ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....แล้ว
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

สำหรับการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

คณะกรรมการ :

เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(.....)

วันที่

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

วันที่

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

วันที่

ผู้บังคับบัญชา :

- ความเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้นดังนี้

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) :

- ความเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้นดังนี้

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแสดงให้เห็นว่าคุณธรรมจริยธรรมเป็น
เรื่องที่หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญ



โรงเรียนบ้านโจดศรีวิชัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ